

[2025년도 울산상공회의소 실무교육]

변경된 통상임금 판례를 기초로 한 임금관리 운영 실무교육

교육목적	<input type="checkbox"/> 변경된 통상임금 판단기준에 따른 임금체계개편 등 기업 대응을 위하여 변경된 판례의 핵심 쟁점과 함께 반드시 알아야 할 노동관련법 상 임금, 제수당 관련 핵심 내용을 종합적으로 다루어 이번 판례·지침 변경에 따른 우리 회사에 적합한 개선 방안을 준비할 수 있게 함
-------------	---

일시	2025. 2. 21.(금), 9시~17시
장소	울산상공회의소 6층 2회의실
강사	<input type="checkbox"/> 김관민 공인노무사 - 정동 노무사.컨설팅그룹 대표노무사 - 대한상공회의소 노동법 강사 및 노무상담 - 화성·안산상공회의소 등의 회원사(제조업) 인사노무컨설팅 컨설턴트 - 인천상공회의소, 인천기업경영지원센터 자문 & 전문 상담위원
교육대상	<input type="checkbox"/> 변경된 판례가 우리회사에 미치는 영향을 이해하고 앞으로 개선할 방향을 현실적으로 준비하고자 하는 분 <input type="checkbox"/> 이번 기회에 우리회사에서 운용하는 임금, 제수당의 성격을 정확히 이해하여 다양한 사례별 임금관리 능력을 늘리고자 하는 분

교육과목		주요내용
1강	교육목적과 문제제기	1) 통상임금 관련 변경된 판례의 개요 2) 기업에 미치는 영향 3) 노무관리에 영향 미치는 노동법 기본원리의 이해 4) 교육 목적과 방향의 이해
2강	노동법과 임금	1) 임금과 기타 금품의 구별의 쟁점 2) 성과급, 경영실적급 등 현장 사례별 임금 여부의 판단 3) 비과세, 보수 등 타개념과 임금 관계의 이해 4) 평균임금 쟁점과 사례별 산정하기 5) 최저임금 쟁점과 사례별 산정하기
3강	변경된 통상임금 쟁점	1) 통상임금의 기능과 법적 개념 2) 변경된 판례, 지침에 따른 통상임금 판단기준 이해 3) 상여금, 복리후생수당 등 현장 사례별 통상임금 판단 4) 변경 기준에 따라 달라진 우리기업 통상임금 재산정 등 임금과 인건비 관련 실무 사항
4강	포괄임금·고정OT약정 제도	1) 포괄임금·고정OT 약정 적법 도입, 운영방법 2) 포괄임금·고정OT 약정 적용 사례 학습 3) 제도 적용 과정에서 발생하는 갈등 사례
5강	변경된 통상임금 판단기준에 따른 기업의 대응방안	1) 변경된 판례가 보여준 핵심적 판단기준 이해 2) 기업 운영실태에 따른 다양한 개선방안 이해 3) 근로시간 개선과 임금체계 개선 방향의 핵심 이해 4) 임금체계 개선에 따른 근로계약서, 취업규칙 및 단체협약 갱신과 그 효력 관련 쟁점